



Образац 3

ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
за период од 1. 1. 2026 , до 31. 12. 2026 , године
STEEL SECURITY DN021 doo Čurug
(назив органа јавне власти/послодавца)

1. Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (даље у тексту: орган јавне власти и послодавац):
- Назив: STEEL SECURITY DN021 doo Čurug
Седиште и адреса: Sokolska 24 Čurug
Број телефона: 021 6935050
Електронска адреса: office@steelsecurity.rs
Веб сајт: _____
Матични број: 21071579
ПИБ: 108808945
2. Да ли орган јавне власти и послодавац има донет план или програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада (заокружити понуђени одговор):
- а) Да;
 б) Не;
 в) План за остваривање родне равноправности је посебно донет;
 г) Датум доношења: 28.12.2023.god ;
 д) Датум јавног објављивања: 15.1.2024, ;
 њ) Линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен: _____
3. Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера:
- а) Кратка оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл.):
задовољава
- б) Списак посебних мера: посебне мере дефинисане у плану који је усвојен 28.12.2023.god
- в) Разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу:
унапређивање родне равноправности усвим сферама друштвеног живота и стварање једнаких могућности за остваривање истих
- г) Почетак примене посебних мера: јануар 2026
- д) Начин спровођења и контроле примене посебних мера: обавештавање запослених и друштвене средине о свим битним пројектима послодавца којима се омогућава једнака родна равноправност

h) Престанак спровођења посебних мера:
до консачног спровођења са могућношћу продужења

4. Унети разлоге због којих није остварена уравнотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравнотежена заступљеност полова није остварена):
спечифична делатност послодавца и недостатак стручне и лиценциране женске радне снаге за обављање наведених радних пословава и задатака потребних послодавцу.

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име:	Презиме:	Контакт телефон:	Електронска адреса:	Потпис:
Драгица	Милошевић	021 6935050	dragica.milosevic@steelsecur	

ПРИЛОГ:

– Образац I

Датум: _____

Место: _____



М.П. Јован Санковић директор

ЈАНКОВИЋ ЈОВАН

(потпис овлашћеног лица)

Назив функције, име и презиме овлашћеног лица